



Referat

Referat fra bestyrelsesmøde torsdag den 24. marts 2022 kl. 17:00-20:00
i Kottesgade 6 Odense C lokale M304.

Fra bestyrelsen deltog: Anne Jensen (formand), Kristian Grønbæk Andersen (næstformand), Jens Mejer Pedersen, Lisbeth Bille, Jeppe Toft, Maria Rossini, Kasper Hvidkjær Pedersen.

Fra direktionen deltog: Stig H. Jarbøl (rektor), Vera B. Nielsen (økonomi- og administrationschef), Sine Riiser (ref).

Desuden deltog revisor Kim Dalgaard.

Afbud fra: Ole Wej Petersen, Michael Nielsen, Tonny Fejerskov, Mads Rokkjær Hammer.

1. Godkendelse af referat fra møde den 24. januar 2022 er sket digitalt

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

3. Godkendelse af årsrapport 2021 herunder bestyrelsestjekliste samt stillingtagen til revisionsprotokollatet

Som følge af udspaltningen til Forberedende Grunduddannelse i midten af 2019 er de små undervisningssteder blevet hårdt ramt. Udspaltningen betyder en forsat vigende tendens på avu, FVU og OBU-områder og dermed manglende økonomisk bæredygtighed. I 2020 var der 903,5 årskursister, mens det tilsvarende tal i 2021 er 808,1 årskursister. Det er således de små undervisningssteder, der har stået for den helt overvejende del af faldet i årskursister fra 2020 til 2021.

I budgettet for 2021 var der indarbejdet et forventet resultat på 2,4 mio. kr. på baggrund af 3.111 årskursister, det vil sige en forventet overskudsgrad på 0,8 pct. Resultatet er 1,1 mio. kr. bedre end budgetteret med baggrund i 3.015 årskursister, dvs. 96 færre kursister end budgetteret. Det samlede resultat for 2021 er således på 3,5 mio. kr. svarende til en overskudsgrad på 1,2 pct.

Indtægter

Der er samlet set 0,1 mio. kr. i øgede indtægter.

- De 96 årskursister færre betyder reducerede indtægter på 7,0 mio. kr.
- Fra puljen til nødlidende afdelinger under 100 årskursister har skolen modtaget 1,5 mio. kr. for kursusåret 2021/2022 heraf 0,6 mio. kr. i 2020.
- Der er modtaget UVM-tilskud på 2,9 mio. kr. til dækning af udgifter ved COVID-19 tiltag (rengøring, afskærmning, håndsprit, værnemidler mv.).

- Der er modtaget UVM-tilskud på i alt 6,2 mio. kr. til faglige løft, trivselstiltag mm. og videreudvikling af fjernundervisning i forbindelse med COVID-19.
- Driftsoverenskomstparter på FVU og OBU har haft færre kursister, hvilket betyder mindre indtægter på 2,6 mio. kr.

Udgifter

Der er samlet set 1,0 mio. kr. i mindreudgifter.

- Mindreaktivitet på 96 årskursister betyder mindreudgifter på 5,7 mio. kr.
- Der er mindreudgifter på 3,3 mio. kr. til øvrig drift (tjenesterejser, eksamensområdet, møde- og kursusaktivitet, kursistaktiviteter, indkøb herunder inventar).
- Der er mindreudgifter på 1,3 mio. i forbindelse med mindre eksamens- og censuraktivitet i forbindelse med COVID-19.
- Der er merudgifter på 2,9 mio. kr. i forbindelse med COVID-19 (rengøring, afskærmning, håndsprit, værnemidler mv.).
- Merudgifter på i alt 6,2 mio. kr. til faglige løft, trivselstiltag mm. og videreudvikling af fjernundervisning i forbindelse med COVID-19.
- Der er hensat 2,8 mio. kr. til dækning af udgifter ved bygningsmæssige tilpasninger, herunder større vedligeholdelse mm.
- Driftsoverenskomstparter på FVU og OBU har haft færre kursister, hvilket betyder mindreudgifter på 2,6 mio. kr.

Årsrapporten indeholder foruden de økonomiske forhold også opfølgning på kursisternes gennemførelse og overgange til videregående uddannelser.

I forbindelse med årsrapport 2021 er bestyrelsestjekliste og revisors eventuelle kritiske og væsentlige bemærkninger og de af Børne og Undervisningsministeriets udmeldte paradigmer og vejledninger for 2021 blevet fulgt.

Revisor har ingen kritiske og væsentlige bemærkninger.

Bilag 1 – Årsrapport 2021

Bilag 2 – Revisionsprotokollat

Bilag 3 – Bestyrelsestjekliste og bestyrelsens stillingtagen til revisors eventuelle kritiske og væsentlige bemærkninger i revisionsprotokollatet

Indstilling

Årsrapport 2021 godkendes

Revisionsprotokollat tages til efterretning

Bestyrelsen godkender bestyrelsestjeklisten, og formanden underskriver på vegne af bestyrelsen.

Beslutning

Bestyrelsen godkendte årsrapport 2021.

Bestyrelsen tog revisionsprotokollat til efterretning.

Bestyrelsen godkendte bestyrelsestjeklisten, og formanden underskrev på vegne af bestyrelsen.

4. Orientering om ansøgninger om driftsoverenskomst på FVU og OBU

Sagsfremstilling

I bekendtgørelser på FVU- og OBU-området gives der ret til driftsoverenskomst ved en aktivitet på minimum 2 årskursister (OBU) og 5 årskursister (FVU). Ansøgere har 2 år til at opnå den krævede minimumsaktivitet. Driftsoverenskomstparterne kan få adgang til at etablere sig frit inden for det enkelte VUC-centers dækningsområde.

Sagsgangen inden indgåelse af driftsoverenskomst er:

- uddannelsesudvalget kommer med en udtalelse
- bestyrelsen orienteres
- regionsrådet høres
- bestyrelsen træffer den endelige afgørelse.

AOF Job og Dansk ansøger om driftsoverenskomster i FVU og OBU

AMU Fyn søger om driftsoverenskomst i FVU

Uddannelsesudvalget har afholdt møde den 10.03.22. Udtalelse fra Uddannelsesudvalget:

Uddannelsesudvalget er enige i, at der indgås driftsoverenskomster med AOF Job & Dansk og AMU Fyn, da ansøgninger ikke kan afslås.

Uddannelsesudvalget er dog samtidig enig i bekymringen og forbeholdet over at skulle indgå flere driftsoverenskomster på såvel FVU som OBU-området ud fra ovennævnte årsager. Samtidig vil der være en problemstilling i forhold til optagelse af ikke-etniske danskere, da de skærpede hyrdebrev i forhold til optagelse og eventuel genvisitering af netop disse deltagere, vil betyde et fald i årskursistallet for denne gruppe som helhed. Endelig kan alle udbydere indgå forpligtende samarbejder med andre institutioner, der har et behov for at gennemføre FVU eller OBU-undervisning, da der er ledig og kvalificeret kapacitet til at kunne varetage opgaven. Kvaliteten og udbuddet på hele Fyn vil dermed fortsat kunne foregå i et stærkt voksenpædagogisk miljø.

Direktør John Meinert Jacobsen, AOF, har klaget over sagsbehandlingen til HF & VUC FYN og til STUK's direktør. Han mener, at vi burde være mere smidige. Uddannelsesudvalget bakker op om, at procedurerne skal følges, uanset om ansøger beder om hurtigere behandling.

Bilag – Uddannelsesudvalgets bilag side 10

Indstilling

Bestyrelsen er enig i Uddannelsesudvalgets udtalelse, og tager orientering til efterretning.

Beslutning

Bestyrelsen tiltrådte indstillingen, og tog orientering til efterretning.

5. Status strategi 2022-2025

Sagsfremstilling

På baggrund af bestyrelsens seminar i oktober har ledelsen arbejdet videre med strategien for 2022 – 2025. Der har været afholdt møder i ledergrupperne, direktionen, MIO, Forretningsudvalg for Pædagogisk Råd og den administrative medarbejdergruppe.

Der er generel enighed i, at vi skal bygge oven på de seneste to strategiperioder, hvor strategierne "Fælles fokus på læring" og "Gør din verden bedre" kommer til at danne fundament for den kommende strategi. Strategierne har medvirket til, at vi har skabt et fælles udviklingsprog, øget kursist- og medarbejdertrivsel, reduceret sygefraværet, øget gennemførelsen og øget fokus på HF & VUC FYN som bæredygtig aktør.

De foreløbige drøftelser fokuserer på, hvordan HF & VUC FYN kan blive mere efterspørgselsdrevet og i højere grad fremstå som uddannelsespartner for centrale interessenter som f.eks. virksomheder, jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Dette skal medvirke til at genskabe væksten og øge kvaliteten.

På bestyrelsesmødet i maj eller juni vil vi præsentere oplæg til kommende strategi.

Indstilling

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

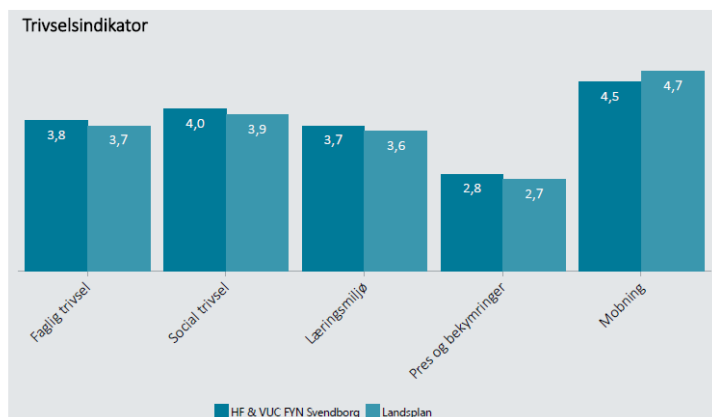
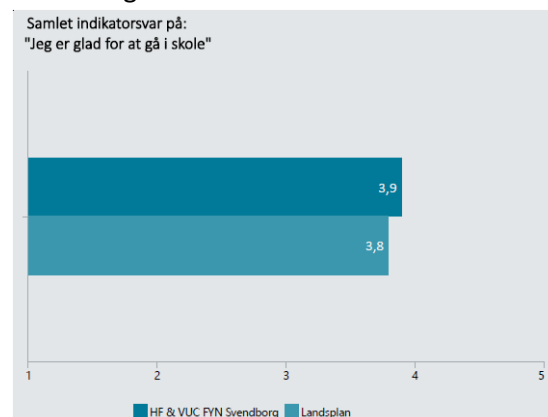
6. Kursisttrivselsundersøgelse 2- og 3-årig hf

Sagsfremstilling

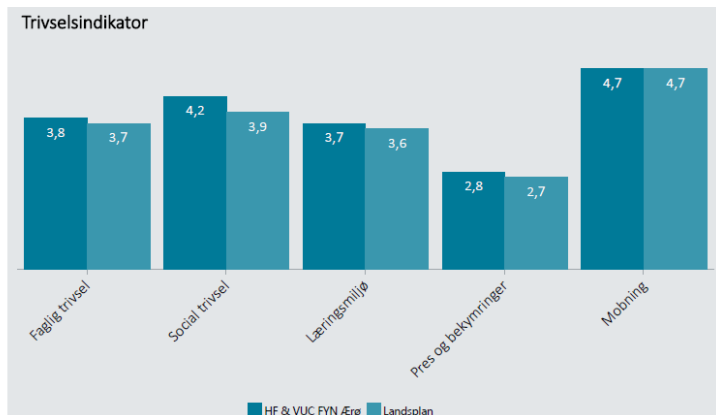
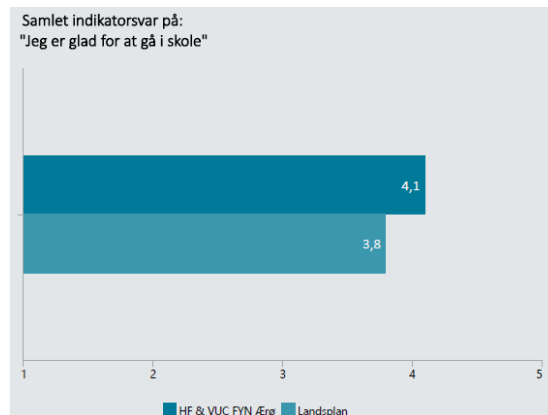
Kursisttrivselsundersøgelsen for 2- og 3-årig hf gennemføres en gang årligt som en national og obligatorisk undersøgelse. I november og december 2021 gennemførte vi undersøgelsen i de fire afdelinger Ærø, Glamsbjerg, Odense og Svendborg, som har 2-årig hf, hf-søfart samt den 3-årig hf for ordblinde.

Der foreligger ikke et samlet resultat for hele skolen. I stedet opgøres resultaterne afdelingsvist. Alle fire afdelinger ligger over landsgennemsnittet, hvilket er meget tilfredsstillende. Resultaterne følger her:

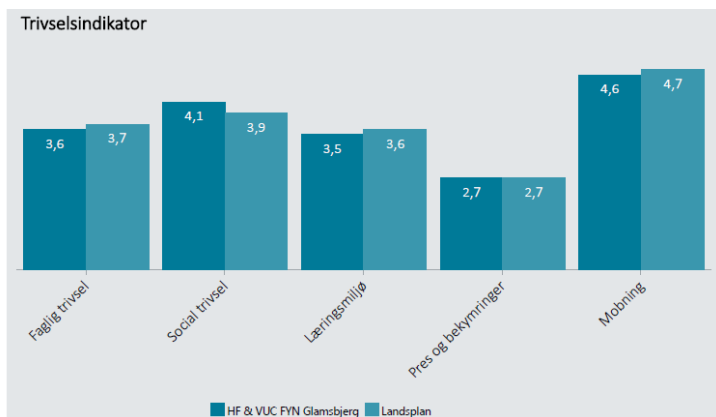
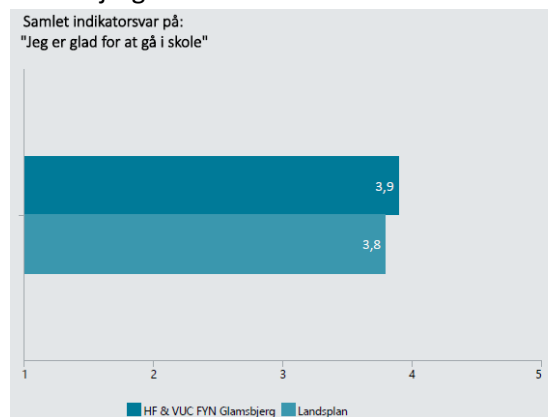
Svendborg



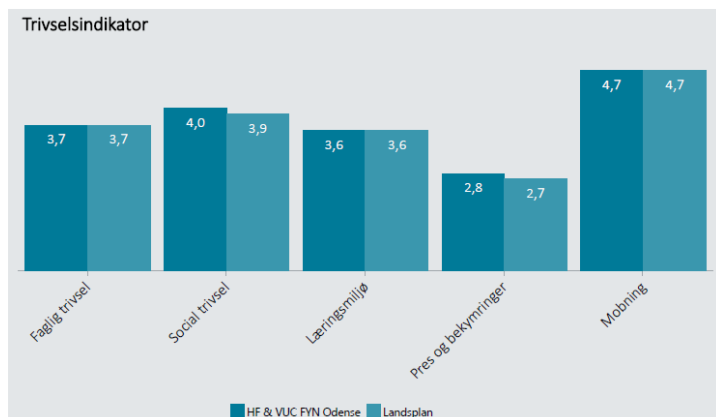
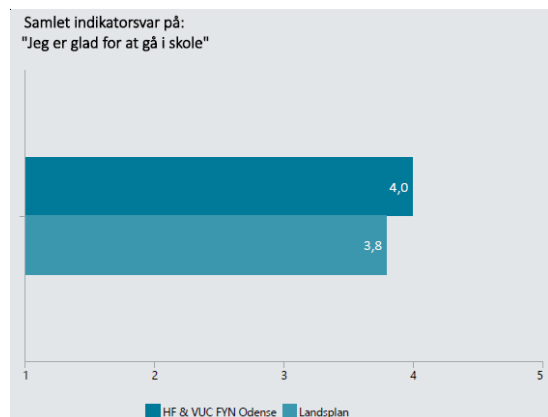
Ærø:



Glamsbjerg:



Odense:



Indstilling

Bestyrelsen tager orientering til efterretning.

Beslutning

Bestyrelsen tog orientering til efterretning, og noterede samtidig med tilfredshed, at kursisttrivslen er på et meget flot niveau trods uregelmæssigheder i undervisningen pga. COVID-19.

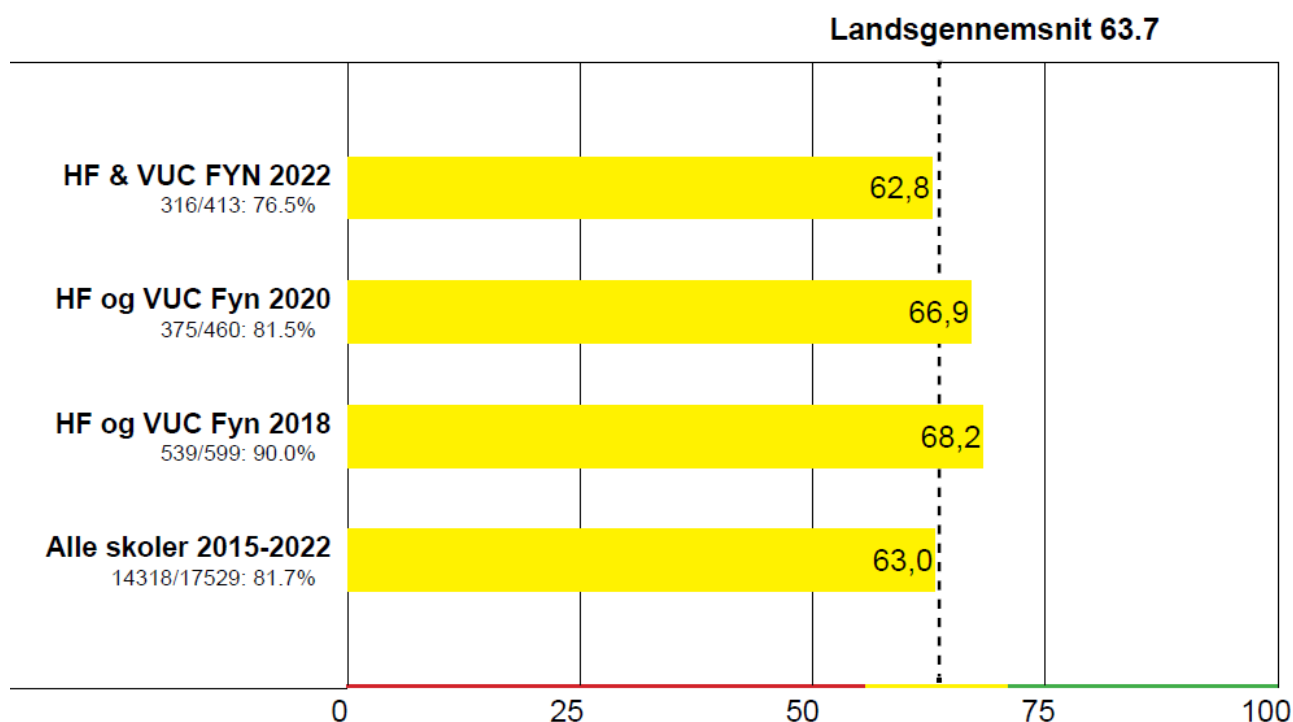
7. Medarbejdertrivselsundersøgelse 2022

Sagsfremstilling

HF & VUC FYN gennemfører hvert andet år en medarbejdertrivselsundersøgelse. Undersøgelsen hedder "Professionel kapital". Her afdækkes medarbejdernes sociale kapital, humane kapital og beslutningskapital. Resultaterne benchmarkes op imod tidligere undersøgelser, et gennemsnit over flere år for alle deltagende skoler, samt et landsgennemsnit for flere brancher.

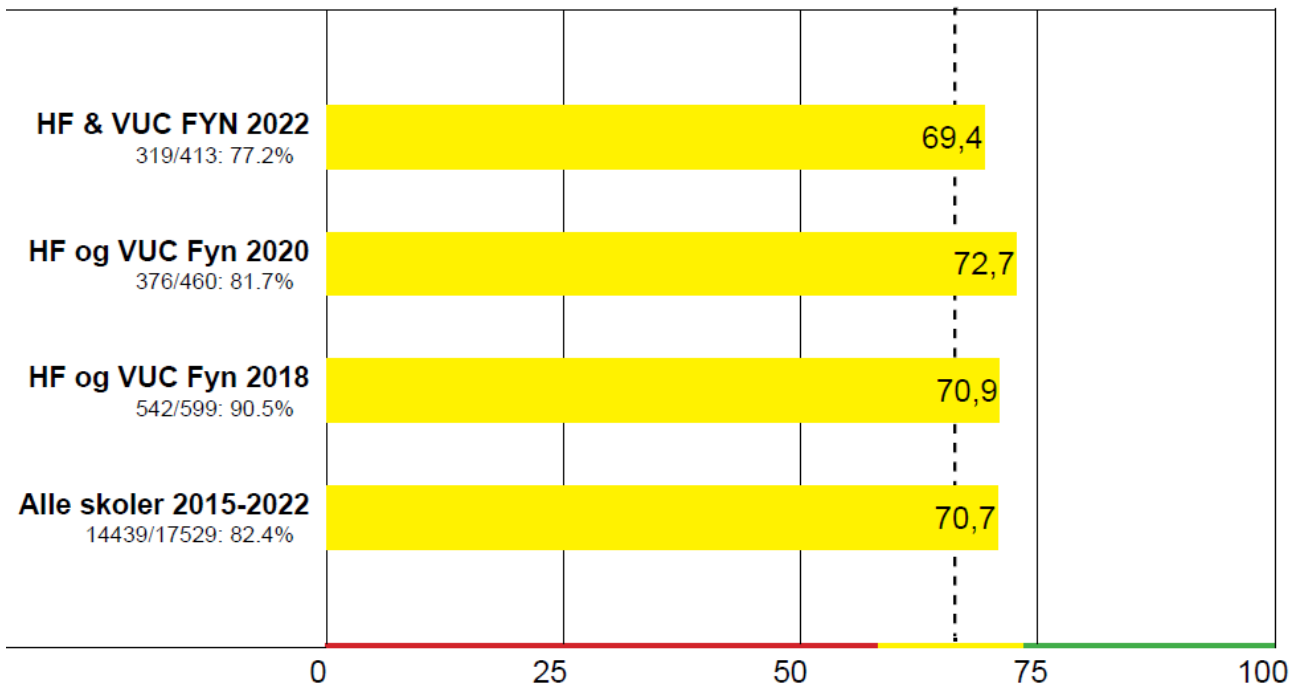
Vores professionelle kapital er faldet til et niveau svarende til andre skoler. Det var forventeligt, at vi ville falde efter to tilpasningsrunder samt en gennemførelse af undersøgelsen, der tidsmæssigt faldt sammen med den seneste tilpasningsrunde. Det er vigtigt, at vi i ledelsen er opmærksomme på, at trivslen er påvirket af den aktuelle situation.

Figuren nedenfor viser organisationens sociale kapital, som omhandler oplevelsen af tillid, retfærdighed og samarbejde i organisationen. Går man dybere i tallene kan man se, at vi ligger relativt godt på samarbejde mellem ledelse og medarbejdere, mens vi er mere udfordrede på oplevelsen af, hvor retfærdigt opgaverne fordeles.



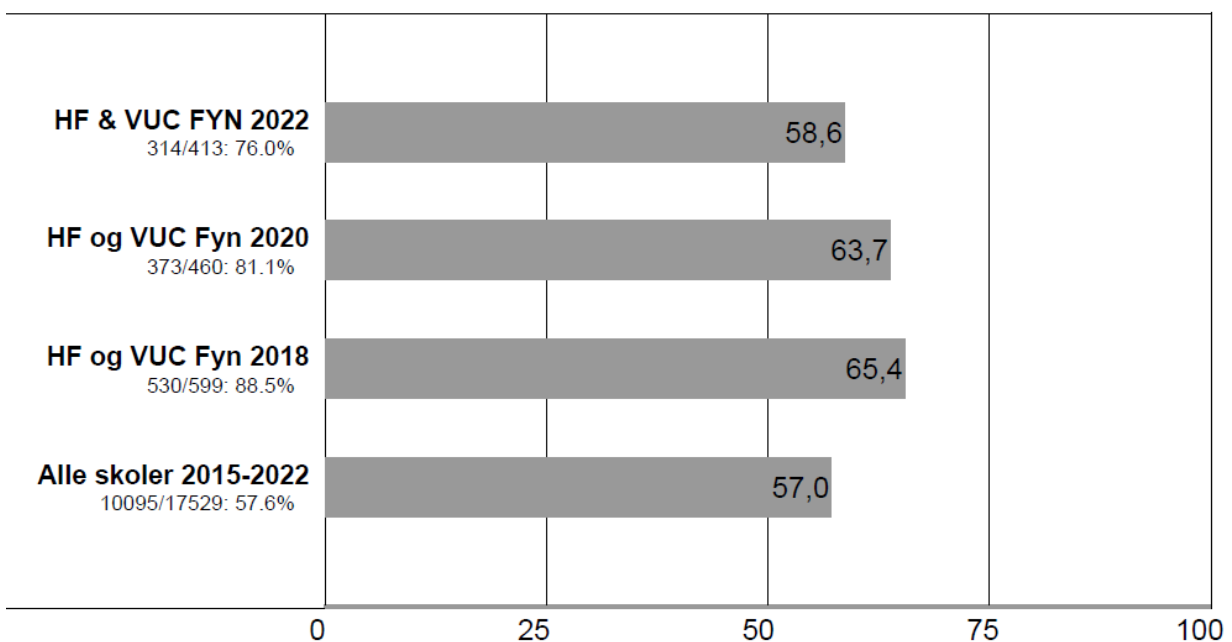
Den næste figur viser organisationens humane kapital, som omhandler medarbejdernes oplevede faglige kompetencer, empati og følelsesmæssige intelligens. Som de fleste andre skoler, ligger vi højt på dette parameter, men lidt under gennemsnittet for andre skoler.

Landsgennemsnit 66.3



Det tredje parameter i den professionelle kapital er beslutningskapital, som omhandler medarbejdernes evne og grundlag for at træffe fagligt velfunderede beslutninger. Her er der ikke mulighed for at benchmarke med et landsgennemsnit på tværs af brancher, men vi ligger lidt højere end andre skoler.

Intet benchmark



Analysen omhandler en række andre faktorer. Der er grund til, at ledelsen har særligt fokus på medarbejdernes oplevede kvalitet, medarbejdernes loyalitet, tilfredshed med arbejdet,

engagement, udbændthed og søvnbesvær. Til gengæld scorer vi relativt højt på mening i arbejdet, ledelseskvalitet, balance mellem arbejde og privatliv samt arbejdsmængde.

I den kommende tid vil vi arbejde videre med de underliggende data og drøfte disse med de enkelte afdelinger. Samtidig indgår materialet i samarbejdsstrukturens handlingsplaner og APV.

Indstilling

Bestyrelsen tager gennemgangen af den professionelle kapital til efterretning.

Beslutning

Bestyrelsen tog gennemgangen af den professionelle kapital til efterretning, og noterede samtidig, at der er en mindre tilbagegang i skolens samlede trivsel, hvilket er forståeligt i en periode med tilpasningsrunder, ændringer i ledelsesstruktur mm.

Direktion og bestyrelse har en ambition om fremover at ligge over gennemsnittet for undersøgelsens deltagende skoler.

8. Stillingtagen til evt. kommende bygningsfællesskab med Social- og Sundhedsskolen Fyn

Sagsfremstilling

Afdelingen i Middelfart har ledige lokaler til rådighed. Dette skyldes udspaltning til FGU i 2019 samt tilbagegang i kursistallet som følge af højkonjunktur. Der har været et mindre lejemål til det daværende Lær dansk, som nu er udløbet.

Social- og sundhedsskolen i Middelfart har valgt at sælge sin hidtidige bygning, og ønsker en løsning i tæt samarbejde med HF & VUC FYN. Begge parter kan se synergieffekter ved at være i samme bygning. Der er tale om to skoler, hvor man med fælles indsats har mulighed for at tiltrække flere kursister.

For at få et tilstrækkeligt antal lokaler, kan der være behov for at udmatrikulere et mindre jordareal til Social- og Sundhedsskolen Fyn. Middelfart Kommune har meddelt, at man vil være behjælpelig med evt. lokalplan mv. HF & VUC FYN har tilstrækkeligt med jordareal, og forventer ikke betydende omkostninger ved processen.

Bilag – Matrikeltegning side 13

Indstilling

Bestyrelsen bemyndiger formand, næstformand og rektor til at gå i forhandlinger om mulige løsninger.

Bestyrelsen holdes orienteret om løsningsmuligheder undervejs forinden evt. endelig stillingtagen.

Beslutning

Bestyrelsen bemyndigede formand, næstformand og rektor til at gå i forhandlinger om mulige løsninger.

Bestyrelsen holdes orienteret om løsningsmuligheder undervejs forinden evt. endelig stillingtagen.

9. Orientering

- a) Status tilmeldingstal 2- og 3-årig hf
- b) VUC årsmøde i Nyborg den 5. april 2022
- c) Brev til de fynske borgmestre om uddannelse til ukrainere
- d) Forstander Asger Rasmussen går på pension pr. 31.07.22
- e) Formandens godkendelse af investeringsrammer 10.03.22
- f) Udpegninger til den kommende bestyrelse:
 - Fynsk Erhverv: Lisbeth Bille
 - SDU: Mette Lund Kristensen
 - FH: Lars Hansen Dansk Metal
 - Kommunerne: Peter Hansted
 - UCL: Jens Mejer Pedersen
 - Regionsrådet: Michael Nielsen
 - Forslag til selvsupplerede medlemmer: Anne Jensen Institut for Nordiske Studier og Sprogvidenskab
 - Nuværende medarbejder- og kursistrepræsentanter fortsætter, da de ikke følger denne udpegningsperiode.

Afsked med Tonny Fejerskov, Ole Wej Petersen og Kristian Grønbæk Andersen.

10. Evt.

Intet at referere.

Der afholdes konstituerende møde den 19. maj for den nye bestyrelse.

Med venlig hilsen
Formand Anne Jensen og Rektor Stig Holmelund Jarbøl
240322

Bilag

Uddannelsesudvalget

HF & VUC FYN

Odense 03.02.2022

/mea

AOF Job og Dansk ansøger om driftsoverenskomster i FVU og OBU

AMU Fyn søger om driftsoverenskomst i FVU

I bekendtgørelser på FVU- og OBU-området gives der ret til driftsoverenskomst ved en aktivitet på minimum 2 årskursister (OBU) og 5 årskursister (FVU). Ansøgere har 2 år til at opnå den krævede minimumsaktivitet. Driftsoverenskomstparterne kan få adgang til at etablere sig frit inden for det enkelte VUC-centers dækningsområde.

Sagsgangen inden indgåelse af driftsoverenskomst er:

- uddannelsesudvalget kommer med en udtalelse
- bestyrelsen orienteres
- regionsrådet høres
- bestyrelsen træffer den endelige afgørelse.

AOF Job og Dansk - FVU og OBU

AOF Job & Dansk ansøger om driftsoverenskomster i FVU og OBU gældende fra 1. august 2022. AOF Job og Dansk er et konsortium bestående af AOF Center Sydjylland og AOF Danmark gældende fra 1. januar 2020

AOF Job & Dansk varetager fra 1. januar 2022 danskuddannelsen på Fyn, med undtagelse af Nyborg kommune. AOF Job og Dansk begrunder ansøgningen med, at danskuddannelsen kan suppleres med FVU-fagene, så de udenlandske kursister, der er i målgruppen for FVU, får løftet deres almene færdigheder inden for dansk, matematik, engelsk og it. Hvor danskuddannelsen har til mål at lære den udenlandske kursist det danske sprog, kan FVU-fagene supplere i forhold til kursistens mangelfulde almene færdigheder.

I deres ansøgning sandsynliggøres, at der vil kunne opnås 5 årskursister (FVU) og 2 årskursister (OBU) inden for de første 2 år.

AMU-Fyn - FVU

AMU ansøger om driftsoverenskomst i FVU gældende fra 1. august 2022.

AMU FYN begrunder ansøgningen med, at ledige og beskæftigede kursister ved brug af FVU skal kunne dygtiggøre sig både sprogligt og fagligt på det almene område for at kunne få eller bevare fodfæstet på det

danske arbejdsmarked. Dertil kommer, at der er prøver på 90 % af alle AMU kursusmål, og dette har vist et ganske stort behov for grundlæggende almen opkvalificering for at kunne bestå prøverne. Dette er gældende for såvel etniske danskere som tosprogede.

AMU FYN har tidligere haft en driftsoverenskomst i FVU, men opsagde sin overenskomst i 2015 grundet manglende mulighed for at kunne opnå et tilstrækkeligt stort antal årskursister.

I deres ansøgning sandsynliggøres, at der vil kunne opnås 5 årskursister (FVU)

Antal driftsoverenskomster og konsekvenser ved optagelse af flere aktører, der kan udbyde FVU og OBU

Institutioner med FVU-driftsoverenskomst	Institutioner med OBU-driftsoverenskomst
1. CSV Odense (Brangstrup, Assens)	
2. AOF Center Odense (Middelfart, Assens, Odense, Nordhøjfyn, Kerteminde og Nyborg)	1. AOF Center Odense (Middelfart, Assens, Odense, Nordhøjfyn, Kerteminde og Nyborg)
3. AOF Center Sydfyn (Svendborg, Langeland, Faaborg, Ringe, Ærø)	2. AOF Center Sydfyn (Svendborg, Langeland, Faaborg, Ringe, Ærø)
4. TietgenSkolen	3. TietgenSkolen
5. Syddansk Erhvervsskole	

Der er en ret til at få overenskomst på området, og ansøgningerne kan således ikke afslås.

Det vurderes dog, at den nuværende sammensætning og antallet af driftsoverenskomster gør, at der på Fyn er det nødvendige antal udbydere i forhold til at imødekomme såvel nuværende behov som eventuelle fremtidige stigninger i efterspørgslen.

HF & VUC FYN har sammen med eksisterende driftsoverenskomstparter i fællesskab det faglige, pædagogiske og organisatoriske beredskab til at imødekomme fremtidige behov.

Et fortsat varieret og kvalitetsmæssigt udbud i et voksenpædagogisk miljø i hele den fynske geografi er derved allerede sikret.

Som det fremgår af nedenstående, har der i perioden 2018 – 2021 været et markant fald i antallet af årskursister på FVU og OBU, blandt andet på grund af etablering af FGU, den stigende beskæftigelse og kommunernes vigende anvendelse af FVU og OBU som en del af aktiveringen.

Samlet DOP og VUC	2018	2019	2020	2021
Ordblindeundervisning	76,3	67,4	64,1	49,2
Forberedende Voksenundervisning	460,9	431,2	292,2	208,0

DOP				
Ordblindeundervisning	26,2	21,7	27,9	20,1
Forberedende Voksenundervisning	266,9	272,1	192,2	123,6

VUC				
Ordblindeundervisning	50,1	45,7	36,2	29,1
Forberedende Voksenundervisning	194,0	159,1	100,0	84,4

(Årskursist = 812,5 lektioner á 60 minutter)

Indgåelse af yderligere FVU og OBU driftsoverenskomster vil kunne betyde en økonomisk usikkerhed og sårbarhed for eksisterende udbydere, når den samlede faldende aktivitet vil blive fordelt mere tyndt ud på flere udbydere.

Indstilling

Uddannelsesudvalget er enige i, at der indgås driftsoverenskomster med AOF Job & Dansk og AMU Fyn, da ansøgninger ikke kan afslås.

Uddannelsesudvalget er dog samtidig enig i bekymringen og forbeholdet over at skulle indgå flere driftsoverenskomster på såvel FVU som OBU-området ud fra ovennævnte årsager. Samtidig vil der være en problemstilling i forhold til optagelse af ikke-etniske danskere, da de skærpede hyrdebrevne i forhold til optagelse og eventuel genvisitering af netop disse deltagere, vil betyde et fald i årskursisttallet for denne gruppe som helhed. Endelig kan alle udbyderne indgå forpligtende samarbejder med andre institutioner, der har et behov for at gennemføre FVU eller OBU-undervisning, da der er ledig og kvalificeret kapacitet til at kunne varetage opgaven. Kvaliteten og udbuddet på hele Fyn vil dermed fortsat kunne foregå i et stærkt voksenpædagogisk miljø.

Bilag matrikeltegnning Middelfart

